



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชานุมาน

ที่ อจ ๐๒๓๓/๑๖๐

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม ตามประกาศมาตรการในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ และขออนุญาตเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชานุมาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอชานุมาน

ตามที่ งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชานุมาน ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และให้มีการกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการป้องกันการรับสินบนกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment : MOIT๑๓) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดัชนีชี้วัด ๘ และต้องรายงานผลการกำกับติดตามกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ และแสดงหลักฐานต่อช่องทางที่เผยแพร่พร้อม Print Screen จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ พบว่า ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามแนวทางรวมทั้งมาตรการที่ได้กำหนดขึ้นอย่างเคร่งครัด ดังนั้น จึงขอสรุปผลการกำกับ ติดตาม พอสังเขป ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชานุมาน ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ โดยไม่มีการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ การเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดได้ถูกต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๓ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๕๓ บุคลากรทุกระดับในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชานุมาน ได้แสดงความปรารถนาดีต่อกันในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๖ โดยการใช้บัตรอวยพร และอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบุคลากร ได้ดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชานุมาน อย่างเคร่งครัด และไม่มีเรื่องร้องเรียนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. มาตรการป้องกันและรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคบุคลากร ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและรับสินบนและระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

/๔.มาตรการ...

๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการเปิดค่าตอบแทน มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

๕. มาตรการรับของแถมเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างได้ยึดถือและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯ ภายใต้ของเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของหน่วยงาน

๖. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาลบุคลากร ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกากฎกระทรวงมติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่พบว่ามีมีการกระทำ ความผิดที่ต้องดำเนินการทางวินัยทางละเมิด และทางอาญา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาต ขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชานุมาน <http://sasukchanuman.com/>

(นายวิทธี โลจรัส)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ(ด้านบริหาร)

ทราบ/อนุมัติ

(นายสมศักดิ์ หอมชื่น)

สาธารณสุขอำเภอชานุมาน