



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
ของชมรมจริยธรรม ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่า      หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่า

สถานที่ตั้ง ๑๘๕ ถนนสุพรรณบุรีประสารณ์ หมู่ที่ ๑ ตำบลขามเฒ่า อำเภอขามเฒ่า จังหวัดอำนาจเจริญ ๓๗๒๑๐

ชื่อผู้ประกอบการ นายทวีฤทธิ์ ไตรจริย      โทรศัพท์ ๐๘๕-๘๘๓๔๓๒๔๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการไปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการไปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน .....

รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการไปงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (๑-๓-๒๕๖๕)	ไตรมาส ๒ (๓-๖-๒๕๖๕)	ไตรมาส ๓ (๖-๙-๒๕๖๕)	ไตรมาส ๔ (๙-๑๒-๒๕๖๕)	
๑. โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ	สมาชิกทุกคน	การมีส่วนร่วมของสมาชิก		ตลอด	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๒ ครั้ง	จบ ทั้ง ๓๑ คนแบ่งเวรกันเข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญราชพิธี กำหนดเป็นนโยบายที่กิจกรรมร่วมกับทุก เดือนและมีการรับประทานอาหารกลางวัน ร่วมกัน
- เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ จัดกิจกรรม ๕ ส. เดือนละ ๑ ครั้ง ทุกวันพุธที่ ๒ ของเดือน	สมาชิกทุกคน	การมีส่วนร่วมของสมาชิก		ตลอด	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง		

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ผู้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ย.)	ไตรมาส ๒ (ก.ม.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๓ (ก.ค.-ก.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.พ.-เม.ย.)	
-ประชุม Mockup Talk ทุกวันจันทร์	สมาชิกทุกคน	การมีส่วนร่วมของสมาชิก		สสอ.	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๔ ครั้ง	มีการพบปะหารือร่วมกันในหน่วยงาน สสอ. ทุกวันจันทร์ โดยมี สสอ. เป็นประธาน
-รับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน ทุกวันพุธที่ ๒ ของเดือน	สมาชิกทุกคน	การมีส่วนร่วมของสมาชิก		สสอ.	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	ทำร่วมกับกิจกรรม ๕ ศ
-จัดกิจกรรมมอบพร วันคล้ายวันเกิด ของเจ้าหน้าที่	สมาชิกทุกคน	การมีส่วนร่วมของสมาชิก		สสอ.	๑ ครั้ง	๒ ครั้ง	๔ ครั้ง	๓ ครั้ง	ผนวกเข้ากับการประชุมประจำเดือน จนท. ในารอื่น ๆ โดย ประธานมอบเค้ก และอวยพรให้ จนท. ที่เกิดในเดือนนั้นๆ
-มอบเอกสารหน่วยงาน									
-เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกผู้ประสบภัยน้ำท่วม	สมาชิกทุกคน	การมีส่วนร่วมของสมาชิก		สสอ.					ออกช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมร่วมกับหน่วยงาน ราชการ อปท.ในพื้นที่
-เยี่ยมผู้บาดเจ็บที่บ้านติดเตียง	สมาชิกทุกคน	การมีส่วนร่วมของสมาชิก		สสอ.	๑๕๖ คน	๑๕๖ คน	๑๕๖ คน	๑๕๖ คน	เยี่ยมเยียนผู้บาดเจ็บที่บ้านติดเตียง คนไข้ในพระบรมราชูปถัมภ์ ครบทั้ง ๑๕๖ คน และมอบถุงยังชีพ แพคเกจอนามัยในทางการแพทย์ ระบาดวิทยาโรค COVID-๑๙
-เจ้าหน้าที่จัดอาหารกลางวันจากต่างๆ	สมาชิกทุกคน	การมีส่วนร่วมของสมาชิก		สสอ.	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	ร่วมกับกรมจิตอาสาฯกับส่วนราชการอื่น ผู้ที่ชุมชน ในการทำความสะอาด ลอกโคลนคลองหนองน้ำใส ช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ขั้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ย.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒.โครงการบริหารการเงินด้วยความโปร่งใส									
จัดทำแผนการใช้เงินงบประมาณประจำปี - นำแผนการใช้จ่ายเงินเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	สมาชิกทุกคน	การมีสำเนา รวมของ สมาชิก		สสอ.	๑ ครั้ง				การจัดทำแผนใช้เงินงบประมาณประจำปี ๒๕๖๖ เช่น อ.นท.สง.จ.อ.จ.อนุทิน และนำ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ สสอ.
มีการใช้จ่ายเงินตามแผนและตามระเบียบ กระทรวงการคลัง	สมาชิกทุกคน	การมีสำเนา รวมของ สมาชิก		สสอ.	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	มีการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินตามแผน ภาย หน่วยงานทั้งรายไตรมาส +/- ไม่เกินร้อยละ ๕ จากเป้าหมาย
- เจ้าหน้าที่การเงินนำเอกสารรับการเงินของ หน่วยงานไปแจ้งหนี้ให้กับคนทราบเดือนละ ๑ ครั้ง- - มีการตรวจสอบการจัดทำเอกสารการเงิน เดือนละ ๑ ครั้ง	สมาชิกทุกคน	การมีสำเนา รวมของ สมาชิก		สสอ.	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๒ ครั้ง	ผรช ทำงบการเงินนำเอกสารการเงินของ หน่วยงานรับตรวจสอบทุกวันที่ ๓ ของ เดือนที่ สสอ. โดยตรวจสอบรายวัน และ สรุปผลการตรวจแจ้งให้หน่วยงานทุกหน่วย ทราบทันทีดำเนินการแก้ไขตามหลักฐานไม่ ครบถ้วน และจัดทำองค์ความรู้ไปเพิ่ม ตลอดจนข้อสังเกต แจ้งในการประชุม ประจำเดือนของงบท
๓.โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมการ ดำเนินงาน ตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประกาศ ค่านิยมคุณธรรมอัตลักษณ์ MOPH Code of Conduct - จัดทำมาตรการ ข้อตกลงทางจริยธรรมที่จะ ปฏิบัติร่วมกัน	บุคลากรสำนัก บุคลากรใน การต่อต้าน การทุจริต	สมาชิกทุก คน		สสอ.		๑ ครั้ง			ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและ ประกาศค่านิยมคุณธรรมอัตลักษณ์ MOPH Code of Conduct โดยเน้นการในวาระก่อน ประชุมของการประชุมประจำเดือน งบท.ใน วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และมีนิตยสารการ ร่วมกัน ประกาศข้อตกลงทางจริยธรรมที่จะ ปฏิบัติร่วมกัน ของ งบท. ทั้ง ๑๐ คน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

1. ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรให้ความสำคัญในการดำเนินงาน
2. บุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

1. บุคลากรมีภาระงานหนักทำให้ร่วมกิจกรรมไม่ได้ทุกคน
  2. มีภาวะถดถอยจนภารกิจช่วยเหลือสังคมยังอยู่รอดการบริการส่วนจังหวัด
- ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบันประมาณถัดไป

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

( นายสมศักดิ์ หอมชื่น )

ตำแหน่ง สารการณสุขอำเภอชานุมาน

วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖