



## ประกาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชานุมาน

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชานุมาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชานุมาน ได้ดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงาน ระบบสุขภาพยั่งยืนเป็นการบริหารที่สมดุล เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรในสังกัดสามารถปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพโดยมีองค์ความรู้และความรอบรู้ เชี่ยวชาญ งานในหน้าที่ ทำให้ปฏิบัติราชการได้อย่างเต็มที่เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและบรรลุเป้าหมาย

โดยมีแนวทางการดำเนินงานดังนี้

๑. มีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยดำเนินงานในรูปแบบคณะกรรมการ ได้แก่ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล คณะกรรมการคัดเลือกฯ เป็นต้น

๒. มีการแจ้งผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในที่เปิดเผย ได้แก่ บอร์ดประกาศหรือเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชานุมาน <http://chanuman.com> เช่น ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ลาศึกษาฯ เป็นต้น

๓. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชานุมาน ถือปฏิบัติตามระเบียบที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและ ก.พ.กำหนดอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายสมศักดิ์ หอมชื่น)

สาธารณสุขอำเภอชานุมาน