

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชานุมาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดสามารถปรับฐานความคิดและยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัยผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง”	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	-บุคลากร บรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่ ทุกคน	คน	พ.ย.๖๖ - ก.ค.๖๗	งานทรัพยากรบุคคล
๒.ส่งเสริมการให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ วินัย ความเป็นมิตร ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และการสร้างคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคคลในแต่ละเครือข่ายบริการ	๑.ร้อยละของหน่วยงาน/เครือข่ายหน่วยบริการในสังกัดได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆตามความเหมาะสม	บุคลากร สาธารณสุขใน หน่วยงาน	คน	พ.ย.๖๖ - ก.ค.๖๗	งานบริหาร
	๒.กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต	๒.จำนวนบุคลากรทุกคนประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต	บุคลากรทุกคน	คน	พ.ย.๖๖ - ก.ค.๖๗	งานบริหาร

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”</p>	<p>๑.กิจกรรมส่งเสริมการประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ</p>	<p>ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ</p>	<p>บุคลากรทุกคน</p>	<p>คน</p>	<p>พ.ย.๖๖ - ก.ค.๖๗</p>	<p>งานบริหาร</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการ ประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่	๑.กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยม บุคลากร สาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชานุมาน ทุกรูปแบบ	๑.ร้อยละของบุคลากรมี การส่งเสริมการนำค่านิยม บุคลากรสาธารณสุข “MOPH ”	บุคลากร ทุกคน	คน	จ.ค.๖๖ - ก.ค.๖๗	งานบริหาร
	๒.กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนเก่ง คนดี มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐาน การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๒.ร้อยละของบุคลากรที่มี การพัฒนาบุคลากรให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม	บุคลากร ทุกคน	คน	จ.ค.๖๖ - ก.ค.๖๗	งานบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ เครือข่ายบุคลากรถึงผลเสียจากการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ	๑.กิจกรรมจัดตั้งชมรม STRONG ใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชานุมาน	ร้อยละของ หน่วยงานมีการ จัดตั้งชมรม “STRONG”	สสอ.ชานุมาน	แห่ง	จ.ค.๖๖ - ก.ค.๖๗	งานบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอที่มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>สสอ.ชานุมาน</p>	<p>แห่ง</p>	<p>จ.ค.๖๖ - ก.ค.๖๗</p>	<p>งานบริหาร</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>๑.พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง</p>	<p>๑.กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	<p>สสอ.ชานุมาน</p>	<p>แห่ง</p>	<p>จ.ค.๖๖ - ก.ค.๖๗</p>	<p>งานบริหาร</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒. พัฒนาความรู้บุคลากร เนื้อหาประกอบด้วย ด้านพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้ยาอย่างสมเหตุผล ผลหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากระทรวงสาธารณสุข แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับ ระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	๒. กิจกรรมอบรมความรู้แก่บุคลากรในสังกัด สสอ. ชานุมาน ด้านพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้ยาอย่างสมเหตุผล ผลหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากระทรวงสาธารณสุข แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับ ระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละของบุคลากรได้รับการอบรมฯ	จนท.ในสังกัด สนง.สสอ. ชานุมาน	คน	ธ.ค.๖๖ - ก.ค.๖๗	งานบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พกส. และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน/รายวัน /จ้างเหมาบริการ	๑. กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการกระทำผิดวินัย	ร้อยละของบุคลากรได้รับการอบรมฯ	จนท.ในสังกัด สนง.สสอ. ชานุมาน	คน	ธ.ค.๖๖ - ก.ค.๖๗	งานบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนเรื่องร้องเรียน	๑.การปรับปรุงประสิทธิภาพในการรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่สามารถสืบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เรื่องร้องเรียนทุกเรื่อง	เรื่อง	จ.ค.๖๖ - ก.ค.๖๗	งานบริหาร

(ลงชื่อ)




ผู้เสนอแผน

(นายวิระวัฒน์ โสภณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายทวีฤทธิ์ โลจรัส)

สาธารณสุขอำเภอชานุมาน