

# โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการกระทำผิดวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างความรู้ด้านทรัพยากรบุคคล คปสอ.ชานุมาน ประจำปี 2567

## 1. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งบุคลากรในหน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำให้อำนาจการในสังกัดมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้มากที่สุด เพื่อป้องปรามมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น ซึ่งผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด 3 ประการ ดังนี้ 1) เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา 2) ป้องกันไม่ให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี 3) ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการ หรือผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ (1) หากกรณีมีมูลกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที 2) หากมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยหรือไม่ แต่ยังไม่พยานหลักฐานต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง

คณะกรรมการจริยธรรม จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการกระทำผิดวินัย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างความรู้ด้านทรัพยากรบุคคล คปสอ.ชานุมาน ประจำปี 2567 ขึ้น เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย รวมถึงเสริมสร้างความรู้ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล นำไปสู่การยกระดับการพัฒนาคุณภาพบริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมาตรฐานต่อไป

## 2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่
- 2) เพื่อปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ ให้ตระหนักถึงการปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล
- 3) เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ กระทำผิดวินัยราชการ
- 4) เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
- 5) เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านบริหารทรัพยากรบุคคลแก่เจ้าหน้าที่

### 3. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำโครงการเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 2) จัดทำบันทึกขออนุมัติดำเนินโครงการตามเวลาที่กำหนด
- 3) ประสานวิทยากรในการให้ความรู้กับกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประชุม
- 4) แจ้งกลุ่มเป้าหมายในการเข้าร่วมโครงการตามเวลาที่กำหนด
- 5) ดำเนินการจัดโครงการ
- 6) สรุปและประเมินผลโครงการ

### 4. กิจกรรมตามโครงการ

- 1) ผู้บริหารนำกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
- 2) วิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน

### 5. กลุ่มเป้าหมาย

- 1) วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ จำนวน 2 ท่าน
- 2) เจ้าหน้าที่ คปสอ.ชานุมาน จำนวน 150 คน

### 6. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือนพฤษภาคม พ.ศ.2567

### 7. สถานที่ในการดำเนินโครงการ

ห้องประชุมตึกใหม่ ชั้น 2 โรงพยาบาลชานุมาน

### 8. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

แหล่งงบประมาณจากเงินบำรุง โรงพยาบาลชานุมาน รายละเอียดดังนี้

- |  |          |            |
|--|----------|------------|
| 1) ค่าอาหารไม่ครบมื้อ จำนวน 135 บาท X 150 คน X 1 มื้อ        | เป็นเงิน | 20,250 บาท |
| 2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 25 บาท X 150 คน X 2 มื้อ | เป็นเงิน | 7,500 บาท  |
| 3) ค่าวิทยากร จำนวน 600 บาท X 2 คน X 4 ชั่วโมง               | เป็นเงิน | 4,800 บาท  |


รวมงบประมาณทั้งสิ้น 32,550บาท (สามหมื่นสองพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ


นายนคร พันธุ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขานุการ คณะกรรมการจริยธรรมโรงพยาบาลชานุมาน

## 10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


- 1) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการการกระทำผิดวินัยเพิ่มมากขึ้น
- 2) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักถึงการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
- 3) เจ้าหน้าที่ คปสอ. ไม่กระทำผิดวินัยราชการ และไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
- 5) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ด้านบริหารทรัพยากรบุคคลเพิ่มขึ้น

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นายนคร พันธุ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจสอบโครงการ  
(นายอุทิศ นันทะมาตย์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายธนากร คนเพียร)

นายแพทย์ปฏิบัติการ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน

กำหนดการอบรม

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการกระทำผิดวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ  
เสริมสร้างความรู้ด้านทรัพยากรบุคคล คปสอ.ชานุมาน ประจำปี 2567  
เดือนมิถุนายน พ.ศ.2567 ณ ห้องประชุมตึกใหม่ ชั้น 2 โรงพยาบาลชานุมาน

\*\*\*\*\*

เวลา	กิจกรรม
08.00 – 09.00น.	- ลงทะเบียน
09.00 – 09.15น.	- กล่าวรายงานการจัดโครงการ โดย สาธารณสุขอำเภอชานุมาน
09.15 – 09.45น.	- กล่าวเปิดโครงการ โดย ท่านผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน
09.45 – 10.45น.	- บรรยาย เรื่อง การป้องกันการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
10.45 – 11.00น.	- พักรับประทานอาหารว่าง
11.00 – 12.00น.	- บรรยาย เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
12.00 – 13.00น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 14.00น.	- บรรยาย เรื่อง วินัยและการส่งเสริมวินัยเจ้าหน้าที่
14.00 – 15.00น.	- บรรยายเรื่อง สิทธิประโยชน์ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ ลูกจ้างชั่วคราว
15.00 – 15.15น.	- พักรับประทานอาหารว่าง
15.15 – 16.15น.	- บรรยายเรื่อง สิทธิประโยชน์ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ ลูกจ้างชั่วคราว(ต่อ)
16.15 – 17.15น.	- บรรยายเรื่อง สิทธิประโยชน์ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ ลูกจ้างชั่วคราว(ต่อ)
17.15 – 17.30น.	- ชักถามปัญหา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - พิธีปิดการอบรม

\*\*\*\*\*



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชานุมาน อำเภอลืออำนาจ จ.อุบลราชธานี 0 4546 6009  
ที่ อจ 0032.301/54 วันที่ 25 มีนาคม 2567


เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่  
และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน คปสอ.ชานุมาน ประจำปี 2567

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน

สิ่งที่แนบมาด้วย 1. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการกระทำผิดวินัยและ จำนวน 1 ชุด  
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างความรู้ด้านทรัพยากรบุคคล  
คปสอ.ชานุมาน ประจำปี 2567

ด้วยคณะกรรมการจริยธรรมโรงพยาบาลชานุมาน ได้เขียนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม  
การป้องกันการกระทำผิดวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างความรู้ด้านทรัพยากรบุคคล  
คปสอ.ชานุมาน ประจำปี 2567 ขึ้น เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย  
รวมถึงเสริมสร้างความรู้ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล นำไปสู่การยกระดับการพัฒนาคุณภาพบริการของหน่วยงานให้มี  
ประสิทธิภาพมาตรฐานต่อไปนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ จึงขออนุมัติดำเนินโครงการ  
ดังกล่าว ในวันอังคารที่ 23 เดือนเมษายน พ.ศ.2567 โดยจัดโครงการ ณ ห้องประชุมตึกใหม่ ชั้น 2 โรงพยาบาล  
ชานุมาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....  


(นายนคร พันธุ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....  


(นายธนากร คนเพียร)

นายแพทย์ปฏิบัติการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
โรงพยาบาลชานุมาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ  
ตามประกาศโรงพยาบาลชานุมาน  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2566

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชานุมาน

วัน/เดือน/ปี : 25 เดือน มีนาคม พ.ศ.2567

หัวข้อ: ขออนุมัติเผยแพร่โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่  
และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน คปสอ.ชานุมาน ประจำปี 2567 บนเว็บไซต์โรงพยาบาลชานุมาน

รายละเอียดข้อมูล

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุมัติเผยแพร่โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการกระทำผิดวินัย  
ของเจ้าหน้าที่ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน คปสอ.ชานุมาน ประจำปี 2567 ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

<http://www.chanumanhospital.go.th/> เพื่อให้เจ้าหน้าที่ประชาชนได้รับทราบต่อไป

Linkภายนอก: .....

หมายเหตุ: .....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายนคร พันคู)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ 19 เดือน ธันวาคม พ.ศ.2566

ผู้อนุมัติรับรองข้อมูลและให้นำขึ้นเผยแพร่



(นายชานกร คนเพียร)

นายแพทย์ปฏิบัติการ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน

วันที่ 19 เดือน ธันวาคม พ.ศ.2566

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายศรารุติ แสนโท)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ 19 เดือน ธันวาคม พ.ศ.2566



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชานุมาน

ที่ อจ. 0033.301 / 55

วันที่ 25 มีนาคม 2567

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน คปสอ.ชานุมาน ประจำปี 2567 บนเว็บไซต์โรงพยาบาลชานุมาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตเผยแพร่โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน คปสอ.ชานุมาน ประจำปี 2567 บนเว็บไซต์โรงพยาบาลชานุมาน <http://www.chanumanhospital.go.th/> เพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันให้กับเจ้าหน้าที่และประชาชนได้รับทราบ และมอบให้ นายศรารุณี แสนโท ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์ เป็นผู้รับผิดชอบ ประกาศลงในเวบไซต์ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายนคร พันธุ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายธนากร คนเพียร)

นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชานุมาน